# Integritätssatz Interessenlagen

***Nennen Sie die unterschiedlichen Interessenlagen von Kapital, Führungskräften und Mitarbeitern in traditionell geführten Unternehmen.***

Kapital: will das Überleben des Unternehmens sichern, den Unternehmenswert mittel- bis langfristig steigern und eine angemessene Rendite des eingesetzten Kapitals erreichen

Führungskräfte: Ziele werden i.d.R. von Individualzielen dominiert und zwar dem Schutz des eigenen Machtzentrums, der Erweiterung des eigenen Machtzentrums, der Suche nach weiteren Karrierechancen, einer Steigerung des persönlichen Einkommens, sowie einer Steigerung des persönlichen Marktwertes. Unter Macht wird hier der persönliche Einfluss einer Führungskraft auf Entscheidungen des Unternehmens verstanden

Mitarbeiter: folgen nur Individualzielen (Maximierung des persönlichen Einkommens, die Sicherung des Arbeitsplatzes, die Zufriedenheit am Arbeitsplatz sowie eine Positionierung in dem privaten Umfeld aufgrund des Arbeitsplatzes